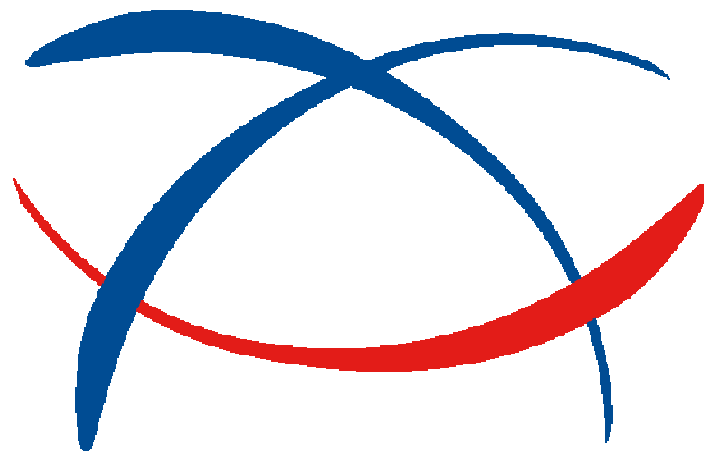


Jämställdhetsplan för Göteborgs Friidrottsförbund 2008-2010



GÖTEBORG FRIIDROTT

Bakgrund

Jämställdhet råder när kvinnor och män, flickor och pojkar har samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter inom alla områden i livet. Det innebär en jämn fördelning av makt och inflytande, resurser och utvecklingsmöjligheter.

Jämställdhetsarbetet i Sverige är i dag inne i ny fas. Jämställdhet ska inte längre ses som en egen, speciell fråga vid sidan av andra, utan snarare som en aspekt som ska genomsyra hela verksamheten (jämtegrering).

Jämställdhet inom idrotten handlar om demokrati, resurser och intressen. Kvinnor utgör hälften av befolkningen. Män och kvinnor har ofta olika erfarenheter och intressen. Målen är att

- flickor och pojkar, kvinnor och män, ges lika möjligheter att utöva sin idrott
- kvinnlig och manlig idrottsutövning värderas lika och prioriteras på ett likvärdigt sätt
- kvinnor och män har lika stort inflytande i beslutande organ
- både kvinnors och mäns kunskaper, erfarenheter och värderingar tas tillvara och får påverka idrottens utveckling
- arbetsformer och fördelning av uppdrag utformas så att kvinnor och män får lika stora möjligheter att medverka.

Varför arbeta med jämställdhet?

Idrotten får allt svårare att behålla ungdomar i föreningsverksamhet och att engagera ledare och tränare. Detta gäller också inom friidrotten, vilket framhållits som ett huvudproblem vid de regionala konferenser som SFIF initierat. För att svara upp mot de förväntningar och värderingar som råder i samhället, måste friidrotten fortsätta utvecklas. I den hårdnande konkurrensen om människors intresse och engagemang, måste friidrotten bli mer konkurrenskraftig.

Jämställdheten är ett viktigt utvecklingsområde i detta sammanhang. Strävan efter ökad jämställdhet genomsyrar stora delar av samhällslivet och också många enskilda människors liv. En vision för arbetet inom friidrotts-Sverige – från central nivå och ner till de enskilda föreningarna och träningsgrupperna – måste vara att få jämställdhetsaspekten blir en naturlig del i alla sammanhang. På samma sätt som vi frågar oss vilka de ekonomiska konsekvenserna blir av olika aktiviteter och beslut, ska vi ställa oss frågan hur de kan påverka jämställdheten.

Vid SFIF:s förbundsmöte 2007 fattades beslut om en ny jämställdhetsplan för tidsperioden 2008-2010. Denna plan innehåller ett antal jämställdhetsmål för friidrotten.

Vilka är svensk friidrotts jämställdhets mål?

Andelen kvinnor på förbundsmötena, och i olika sammanhang där SFIF är representerat, skall öka. Liksom hitintills bör strävan vara att de övriga ledamöterna i förbundsstyrelsen utgörs av fyra män och fyra kvinnor.

Alla distrikts- och föreningsstyrelser bör ha minst två ledamöter av vardera könet.

Andelen kvinnliga tränare skall öka på alla nivåer. Andelen kvinnor bland tränare för äldre ungdomar (15-16 år) skall uppgå till minst 15 %. Kunskapen om män och kvinnor skall öka hos tränare friidrottens tränare av båda könen.

Påverka attityder till och främja jämställdhet i friidrotts-Sverige. Sexuella trakasserier är oacceptabla.

Utifrån dessa mål finns ett antal aktiviteter inplanerade för tidsperioden.

Kartläggning av Göteborgs Friidrottsförbunds verksamhet ur ett jämställdhetsperspektiv

Representation i Göteborgs Friidrottsförbunds föreningsstyrelser

Antal kvinnor i styrelserna	34 st	
Antal män i styrelserna	76 st	
Totalt	110 st	31 % kvinnor

Hur fördelar sig styrelseledamöterna åldersmässigt?

Ålder	Antal
> 25 år	7
26-35	11
36-45	33
46-55	28
56-65	8
66-75	8
>76	1

Kommentar. Könsfördelningen i styrelserna i Göteborgs distrikt ligger på 31 % kvinnor 69% män. När det gäller ålderfördelningen så ligger de flesta i åldersspannet 36-55 år. Vi ser inte idag att detta är ett högprioriterat område men utifrån dessa siffror tänker vi fortsätta att sträva mot en jämnare representation mellan könen och en spridning mellan åldrar. Detta kommer att följas upp varje år vid framtagandet av en ny jämställdhetsplan.

Representation i valberedningarna hos föreningarna inom Göteborgs Friidrottsförbund

	Antal	
Antal kvinnor i valberedningen	10	
Antal män i valberedningen	21	
Totalt	31	32 %

Hur fördelar sig valberedningarna åldersmässigt?

Ålder	Antal
<25	3
26-35	7
36-45	5
46-55	12
56-65	1
66-	-

Kommentar: Utifrån denna kartläggning så ser könsrepresentationen i valberedningarna ganska bra ut men vi har en sämre spridning ur ett åldersperspektiv. Här kommer vi att ha en målsättning att utbilda valberedningarna i vikten av att ha en mångfald i valberedningen.

Slutsatser med sikte på framtiden

Göteborgs friidrottsförbund har tagit fram och fastställt sin första jämställdhetsplan mot bakgrund av att vi vill lyfta fram jämställdhetsfrågan som ett kvalitets- och utvecklingsområde. Utifrån en begränsad kartläggning av verksamheten, kan vi ändå finna områden som vi kan arbeta på att förbättra.

Att öka kunskapen och insikten i frågan i vår organisation, är av avgörande betydelse för att få alla att vilja/kunna arbeta med jämställdhetsaspekten.

Vi kommer fortsättningsvis att ta fram mer statistik och underlag för att analysera och finna nya utvecklingsmål. Den stora utmaningen för friidrotten att arbeta med, som inom många andra idrotter, är att behålla ungdomarna kvar i verksamheten och att finna ledare och tränare som kan ta hand om dem. Ett sätt att kan vara att arbeta med jämställdhetsfrågan på ett konstruktivt sätt.

Aktivitetsplan för jämställdhetsarbetet för Göteborgs Friidrottsförbundet

Förslag på mål	Mätbar t	Ansvar	Tid-plan	Åtgärdsförslag
Öka andelen kvinnor och ungdomar i distriktets föreningsstyrelser och valberedningar	40 %	DS, kansliet och föreningar	Distrikts mötet 2009	<ul style="list-style-type: none"> GFIF kommer att årligen göra en uppföljning på hur representationen ser ut i styrelserna och i valberedningarna Begärd information ifrån klubbarna skall lämnas in i samband med att föreningarna får sina föreningsersättningar utbetalda. Utbilda valberedningarna i vikten av mångfald i styrelsen.
Öka andelen kvinnliga tränare/ledare.	Minst 5 stycken skall delta ifrån friidrotten i nätverket NIK.	Föreningarna och GFIF	Distrikts mötet 2008	<ul style="list-style-type: none"> Identifiera och rekrytera tjejer till VSIF's och SISU'S tjeiprojekt NIK (Nätverk idrott och kvinnor) Avsätta pengar i budget för att kunna hålla samman denna grupp med samlingar och aktiviteter. Skapa nätverk för kvinnliga tränare
När GFIF tillsätter projektgrupper, ledargrupper etc. skall jämställdhetsaspekten vägas in.	Vi vill att vid alla tillsättningar håller vi en 40/60 målsättning	Föreningarna och GFIF		<ul style="list-style-type: none"> När distriktet anordnar gemensamma resor till tävlingar skall det ingå både män och kvinnor i ledargruppen. Vid tillsättande av arbetsgrupper/projektgrupper skall båda könen vara representerade.
Öka kunskapen hos friidrottsföreningarna om jämställdhet och mångfald.	Minst en föreläsning per år skall erbjudas i distriktet där jämställdhetsaspekten belyses.	GFIF, kansliet och föreningarna	Följs upp varje år vid framtagna ny plan.	<ul style="list-style-type: none"> Minst en föreläsning per år skall erbjudas i distriktet där jämställdhetsaspekten belyses. I vårt fortsatta kartlägningsarbete skall vi använda oss av en metod som kallas 3R-metoden. (Analysera utifrån Representation, Resurser och Realia)